



**Evaluare primară**  
**referitoare la propunerea legislativă privind instituirea cele de-a treia zi de Paști**  
**drept sărbătoare legală în care nu se lucrează (Bp.304/20.05.2013)**

În temeiul dispozițiilor pct.6.2 din Procedura aplicabilă în cazul elaborării și adoptării proiectelor de lege și propunerilor legislative înregistrate la Senat, aprobată prin Hotărârea Biroului Permanent nr.4/2010, Serviciul tehnic – legislativ realizează o evaluare primară asupra propunerilor legislative inițiate de senatori în ceea ce privește conformitatea acestora cu principiile și normele constituționale, conformitatea acestora cu documentele de politici publice în vigoare, precum și cu privire la modul în care acestea se integrează în sistemul legislativ în vigoare.

**I.** Cu privire la *propunerea legislativă privind instituirea cele de-a treia zi de Paști drept sărbătoare legală în care nu se lucrează* precizăm că aceasta corespunde principiilor și normelor constituționale.

Sub aspectul integrării propunerii legislative privind instituirea cele de-a treia zi de Paști drept sărbătoare legală în care nu se lucrează în sistemul legislativ existent, menționăm că sediul materiei în ceea ce privește instituirea prin lege a sărbătorilor legale este reprezentat de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii. În acest sens, apreciem că, sub aspect tehnic legislativ, propunerea legislativă privind instituirea cele de-a treia zi de Paști drept sărbătoare legală ar trebui să se constituie într-un proiect de act normativ de modificare a Legii nr.53/2003.

**II.** Sub aspectul conformității cu exigențele constituționale și legale prevăzute de art.74 alin.(4) din Constituția României, republicată, și de Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la prezentarea propunerilor legislative numai în forma cerută pentru proiectele de lege, semnalăm următoarele:

1. Conform dispozițiilor art.41 alin.(5) din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, titlul actului va exprima opțiunea de modificare sau de completare a actului normativ avut în vedere.

2. Potrivit prevederilor art.47 alin.(3) din Legea nr.24/2000, republicată, articolul se exprimă în textul legii prin abrevierea „art.”. Articolele se numerotează în continuare, în ordinea din text, de la începutul până la sfârșitul actului normativ, cu cifre arabe. Dacă actul normativ cuprinde un singur articol, acesta se va defini prin expresia „Articol unic”.

În consecință, față de dispozițiile legale menționate, propunem ca titlul și partea introductivă a articolului unic, să aibă următorul cuprins:

a) **titlul:** „Lege pentru modificarea alin.(1) al art.139 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii”

b) **Articol unic.-** Alineatul (1) al articolului 139 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.139.- (1) .....(se redă textul propus).....”

**III.** În ceea ce privește conformitatea propunerii legislative cu documentele de politici publice în vigoare menționăm că nu am identificat strategii, programe sau alte asemenea documente.

**IV.** De asemenea, precizăm că pe agenda de lucru a Senatului se mai află inițiative legislative cu un obiect de reglementare similar: B.303/2013, L.175/2013.

DIRECTOR,  
Mihaela Ciochină



Întocmit,  
Consultant Cristina Niță

